

Zarządzenie nr 20/2020
Dyrektora Domu Pomocy Społecznej „SENIOR” im. Jana Kaczmarka w Czeladzi

z dnia 7 października 2020 r.

**w sprawie powołania zespołu zadaniowego do wdrożenia Pracowniczych Planów Kapitałowych
w Domu Pomocy Społecznej „SENIOR” im. Jana Kaczmarka w Czeladzi**

Na podstawie art. 137 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 1342 z późn. zm.), oraz § 10 Regulaminu Organizacyjnego Domu Pomocy Społecznej „SENIOR” im. Jana Kaczmarka w Czeladzi zatwierdzonego Zarządzeniem nr 218/2020 Burmistrza Miasta Czeladź z dnia 10 sierpnia 2020 r.

zarządzam co następuje:

§ 1. Powołuję zespół zadaniowy do wdrożenia Pracowniczych Planów kapitałowych (PPK) w Domu Pomocy Społecznej „SENIOR” im. Jana Kaczmarka w Czeladzi, zwanego dalej Zespołem w składzie:

- | | | | | |
|-------------------|---|-----------------------|---|--|
| 1) Przewodniczący | - | Małgorzata Łochowska | - | główny specjalista ds. administracji i kadr, |
| 2) Członek | - | Katarzyna Kuzak | - | główny księgowy, |
| 3) Członek | - | Janusz Jurkowski | - | konsultant, |
| 4) Członek | - | Klaudia Kołodziejczyk | - | opiekun- przedstawiciel pracowników. |

§ 2.1. Pracami Zespołu kieruje Przewodniczący a w przypadku jego nieobecności członek zespołu przez niego wyznaczony.

2. Zespół pracuje na posiedzeniach roboczych zwołanych przez Przewodniczącego.

3. Zasady pracy Zespołu oraz szczegółowe zadania dla poszczególnych członków Zespołu ustala Przewodniczący.

4. W pracach Zespołu mogą uczestniczyć osoby nie będące jej członkami.

5. Przy realizacji poszczególnych zadań Zespół może korzystać z profesjonalnej pomocy oraz doradztwa specjalistów spoza DPS „SENIOR”.

§ 3. Do zadań Zespołu należy w szczególności:

1) przegląd i analiza przepisów dotyczących funkcjonowania pracowniczych planów kapitałowych (zwanym dalej PPK), o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 1342 z późn. zm.),

2) analiza aspektów organizacyjno – prawnych oraz finansowych wprowadzenia w DPS „SENIOR” Pracowniczych Planów Kapitałowych,

3) analiza warunków zarządzania i prowadzenia PPK oferowanych przez instytucje finansowe na portalu Moje PPK oraz wytypowanie najlepszych ofert, pod kątem potrzeb pracowników DPS ‘SENIOR’

4) przeprowadzenie konsultacji i negocjacji z wybranymi instytucjami finansowymi,

5) przygotowanie dokumentacji niezbędnej do wdrożenia PPK, w tym zawarcia umów o zarządzanie i prowadzenie PPK.

§ 4. Wykonanie zarządzenia powierza się Przewodniczącemu Zespołu.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR
Domu Pomocy Społecznej
„SENIOR”
im. Jana Kaczmarka

mgr Dominik Hodurek

